



PROGRAMME DE FORMATION

Gérer une équipe hybride : comment maintenir la collaboration et la productivité

2 jours
14,00 heures

Public visé

Manager, responsable d'équipe, chef de projet souhaitant renforcer ses compétences en management hybride

Pré-requis

Cette formation ne nécessite pas de pré-requis.

Objectifs pédagogiques

POURQUOI SUIVRE CETTE FORMATION ?

Le monde autour de nous se métamorphose ; ce que nous étiquetions autrefois sans l'ombre d'un doute devient mêlé, autre, nouveau. Jour après jour, nos dispositifs les plus anodins l'attestent : un téléphone n'est plus seulement un téléphone, il est aussi un appareil-photo, une télévision, un réveille-matin.

Pour Gabrielle Halpern, cela participe d'une mutation plus générale : les cultures, les villes, les entreprises, les identités, les modes de travail et de consommation, la politique, les stratégies, les genres, les êtres humains sont désormais sous le signe du composite, du contradictoire. En un mot, tout s'hybride. Dans l'Antiquité grecque, la réalité hybride a d'ailleurs été incarnée dans la figure agressive et terrorisante du **Centaure** : un être à moitié homme et à moitié cheval. Hybride et imprévisible se confondent, parce que, face à un centaure, vous ne savez pas comment il va réagir. Il ne réagira ni comme un humain, ni comme un cheval : l'hybride vous transporte vers l'inconnu, l'incertain, l'improbable.

Porteur de réels avantages pour l'entreprise et ses salariés, le travail hybride – qui mêle télétravail et présence peut cependant avoir un impact négatif sur la cohésion des équipes dans l'entreprise et la performance de l'activité. Dans ce contexte hybride, comment maintenir la dynamique relationnelle au sein des équipes ? Cette formation vous propose les bonnes pratiques managériales hybrides pour garder votre équipe soudée et motivée à distance pour un résultat optimal

OBJECTIFS DE FORMATION

- S'affirmer dans sa nouvelle posture de manager hybride
- Éviter les pièges relationnels pour améliorer ses relations professionnelles
- Favoriser l'engagement dans un modèle de coopération présence/distance



Programme de la formation

Introduction au management hybride

- Manager en environnement centaure
- Acquérir un langage commun

Comprendre les spécificités, les difficultés et les enjeux

- Identifier les défis et les opportunités d'un collectif de travail hybride
- Prendre du recul sur son monde d'avant
- Visualiser son monde d'après en termes d'environnement et de métier

Mettre en mouvement ses superpouvoirs managériaux

- Déployer ses talents managériaux pour l'hybride
- Intégrer dans son management les nouvelles tendances accélérées par le mode à distance : collaboratif, transversalité, innovation, lâcher prise, agilité

Construire une alliance d'équipe hybride

- Instaurer un cadre et des règles de fonctionnement
- Stimuler et revisiter de nouvelles formes de collaboration
- Développer ses collaborateurs, les mettre en autonomie et challenger

La boîte à outils du parfait manager centaure

- Savoir utiliser ses outils de communication à bon escient
- Se positionner et gérer la relation optimale manager/collaborateurs
- S'approprier des rituels d'équipe : panorama des rituels de rétrospective, de synchro, et de célébration
- Se réapproprier les techniques de l'efficacité interpersonnelle, en format à distance : le feedback
- S'acculturer à l'environnement virtuel : Teams, Slack, WhatsApp, Kahoot, et gérer la déconnexion

Revisiter sa posture pour activer son leadership

- S'affirmer dans son nouveau rôle de manager « agile - centaure »
- Savoir mobiliser les capteurs d'intelligence situationnelle et écouter les signaux faibles (cas sensibles)
- Prendre en compte les filtres de la communication du format à distance

Modalités pédagogiques

Pédagogie active et participative alternant apports académiques, exercices pratiques, grille d'autodiagnostic

Diaporama, démonstrations, activités interactives.

Moyens et supports pédagogiques

Support de formation remis au format PDF et tout autre supports pédagogiques sur l'extranet personnel du stagiaire

Modalités d'évaluation et de suivi

La formation fait l'objet d'une évaluation du niveau initial de chaque stagiaire vis à vis des prérequis et objectifs de la formation

La progression en cours de formation fait l'objet d'une évaluation constante de chaque stagiaire sur les objectifs de formation abordés.

L'atteinte des objectifs pédagogiques de formation est évaluée à la fin de chaque formation.

La formation est évaluée à l'issue de la formation : questionnaire à chaud et à froid.
Une certificat de réalisation est transmis au stagiaire à l'issue de la formation.