

# Remobiliser les équipes après le confinement

## Formateur :

Pierre-Yves GIRAUD -  
Akina Stratégie

## Public :

Managers

## Durée :

1 matinée (4h)

## Dates et lieu :

2 juin matin 2021

Distanciel

## Coût pédagogique prévisionnel :

130 € NET / stagiaire / 4h

## Prérequis :

Encadrer un groupe de  
collaborateurs

## Modalités pédagogiques :

- Session mêlant apports théoriques et outils managériaux « pratico-pratiques »
- Intégration des « Best Practices » constatées en France comme au niveau international (management multiculturel, « benchmark » des pratiques y compris dans d'autres pays)
- Méthodes actives et groupes d'échange

## Méthodes d'évaluation :

- Bilan de satisfaction à chaud,
- Évaluation de l'atteinte des objectifs à chaud et à froid

## Accessibilité :

Merci de contacter Marie  
Charpentier : [mcharpentier@  
offices-tourisme-sud.fr](mailto:mcharpentier@offices-tourisme-sud.fr)

## Pourquoi suivre cette formation ?

Depuis mars 2020, toutes les cartes ont été rebattues : le contexte sanitaire a obligé le gouvernement à prendre des mesures radicales qui ont bouleversé le monde économique et notre rapport au travail. Chaque personne a vécu de façon différente les mois qui viennent de s'écouler, mais personne n'en ressort inchangé.

Les acteurs économiques de la filière tourisme en Provence Alpes Côte d'Azur ont particulièrement souffert du coup d'arrêt de leurs activités, en tant qu'Office de Tourisme, vous n'avez pas été épargné non plus. Dans ce contexte tendu, les conditions d'une reprise dépendent de la reprise de l'activité touristique avec la libre circulation des personnes sur notre territoire mais aussi de l'organisation interne des acteurs de la filière, par des décisions de management agiles et avec des équipes pleinement engagées.

Le manager confronté à cette situation doit disposer des outils managériaux pour ré-engager la relation, renouer le dialogue et remobiliser les salariés autour des (nouveaux) objectifs de l'organisation.

## Objectifs :

- ▶ Disposer d'une boîte à outils pour accompagner les salariés dans leur retour au travail,
- ▶ Connaître le traumatisme post-confinement et l'intégrer dans les Risques Psycho-Sociaux,
- ▶ Établir un plan d'actions à court terme.

## Contenu :

### Préambule : Tour de table, recueil des attentes et besoins

Retour d'expérience : chaque participant verbalise son ressenti personnel et professionnel quant à la situation des derniers mois (confinement / sortie du confinement)

### 1ère partie : Un peu de prise de recul

Les traumatismes post-confinement et le lien avec les Risques Psycho-Sociaux

### 2ème partie : Boîte à outils

- Faire un état des lieux individuel pour adapter son management
- Renouer le dialogue pour ré-engager la relation
- Remobiliser les salariés par le plan de progrès individuel et la fixation d'objectifs
- Ré-amorcer une dynamique de groupe
- Recadrer et sanctionner les dérives

### Conclusion

Questions/Réponses

Échanges entre les participants sur les bonnes pratiques

Résolutions et engagements pris par chacun (plan d'actions)